

## Mijn resultaat quickscan leidinggeven - structuur

31-10-2018

Ontwerpeis	Mijn score	Prioriteit
<b>Ontwerpeis 1:</b> De leiderschapsstructuur stelt de organisatie in staat om de gemeenschappelijke missie & visie van het CLB te realiseren.	4 / 10	Hoog
<b>Ontwerpeis 2:&gt;</b> Er is duidelijkheid over de hiërarchische niveaus binnen het centrum	2 / 10	Hoog
<b>Ontwerpeis 3:</b> Er zijn overleg- en samenwerkingsstructuren binnen het centrum aanwezig die een goede werking van het CLB mogelijk maken en samenwerking faciliteren met andere centra en met Vrij CLB Netwerk	6.67 / 10	Hoog
<b>Ontwerpeis 4:</b> Er zijn regels inzake de samenstelling en het functioneren van de overleg- en samenwerkingsstructuren	6.67 / 10	Hoog
<b>Ontwerpeis 5:</b> De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leidinggevend en van de directeur binnen de lokale CLB-organisatie worden omschreven en de wijze van samenwerking met Vrij CLB Netwerk wordt vastgelegd. met betrekking tot de leidinggevend en binnen het centrum met betrekking tot directeur binnen het centrum met betrekking tot de samenwerking met Vrij CLB Netwerk	4.55 / 10 0 / 10 7.5 / 10 6.67 / 10	Hoog Hoog Hoog
<b>Ontwerpeis 6:</b> Er zijn afspraken inzake interne operationele audits.	10 / 10	Gemiddeld
<b>Ontwerpeis 7:</b> Medezeggenschap of medebestuur.	7.5 / 10	Hoog